

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Đắk Tờ Re, giai đoạn 2023 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 09/01/2023 của UBND Huyện Kon Rẫy về việc Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn Huyện Kon Rẫy, giai đoạn 2023 - 2030.

Ủy ban nhân dân xã Đắk Tờ Re ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2023 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm giáo dục, tuyên truyền cho cán bộ, công chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác cải cách hành chính để góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của cơ quan hành chính các cấp; nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong tham mưu, thực hiện tốt nhiệm vụ ở cơ quan.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, thực chất, đồng bộ; phải xây dựng cụ thể các nội dung, mục tiêu, tiêu chí thi đua, tạo sự đột phá, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị.

- Kịp thời cổ vũ, động viên, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo trong công tác cải cách hành chính.

II. NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI

1. Mục tiêu

a) Mục tiêu chung: Phấn đấu Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số năng lực cạnh tranh (DCCI) năm sau cao hơn năm trước.

b) Mục tiêu cụ thể

100% chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành đúng tiến độ theo Kế hoạch của huyện; 100% hồ sơ công việc tại cấp xã được xử lý trên môi trường mạng (trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước). Tối thiểu 80% hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính được luân chuyển trong nội bộ giữa các cơ quan có thẩm quyền giải quyết hoặc các cơ quan có liên quan được thực hiện bằng phương thức điện tử; Mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt 90%; 100% thủ tục hành chính nội bộ được thống kê, công bố, công khai theo Quyết định số 1085/QĐ-TTg ngày 15/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ về ban hành Kế hoạch rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ trong hệ thống hành chính nhà nước giai

đoạn 2022-2025; 100% thủ tục hành chính được công bố, công khai đầy đủ, đúng thời gian quy định và 100% các hồ sơ thủ tục hành chính tiếp nhận, giải quyết tại các cơ quan, đơn vị được theo dõi trạng thái xử lý trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính của tỉnh; 100% hồ sơ thủ tục hành chính đề chậm, muộn đều phải có báo cáo giải trình lý do với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và thực hiện xin lỗi người dân theo đúng quy định tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính.

2. Nội dung thi đua

Thi đua thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính của xã Đăk Tô Re giai đoạn 2021 - 2030, kế hoạch hàng năm của xã với các lĩnh vực: (1) Cải cách thể chế, (2) Cải cách thủ tục hành chính, (3) Cải cách tổ chức bộ máy, (4) Cải cách chế độ công vụ, (5) Cải cách tài chính công, (6) Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử - trong đó trọng tâm là các nội dung:

- Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Thi đua thực hiện hoàn thành tốt các tiêu chí trong Bộ chỉ số theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả cải cách hành chính do Ủy ban nhân dân xã ban hành.

- Thi đua trong công tác tuyên truyền, tham gia chung tay thực hiện cải cách hành chính của các tổ chức, cá nhân nhất là việc vận động, tuyên truyền người dân, doanh nghiệp thực hiện tiện ích của dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 và dịch vụ bưu chính công ích trong gửi, nhận hồ sơ thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong hoạt động của cơ quan nhà nước; chuyển đổi số đồng bộ trong cải cách hành chính.

- Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức và cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

- Thi đua trong việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp đúng quy định, đúng hẹn; trong xử lý những cá nhân có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho công dân khi làm thủ tục hành chính.

- Thi đua về nâng cao chỉ số hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) và Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI).

3. Đối tượng thi đua

a) Tập thể:

- Tập thể UBND xã Đăk Tô Re;

- Các cơ quan, đơn vị đóng chân trên địa bàn xã;

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang công tác tại các cơ quan, đơn vị nêu tại điểm a, khoản 3, Mục II Kế hoạch này.

4. Thời gian thi đua: Từ ngày **01/01/2023** đến hết ngày **31/10/2030**.

5. Công tác khen thưởng

a) Tiêu chí để bình xét khen thưởng

* Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính hằng năm và kết thúc giai đoạn thi đua, cụ thể:

- *Đối với tập thể:*

+ Đơn vị hoàn thành tốt các nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao; không có nhiệm vụ nào chưa hoàn thành.

+ Đạt thứ hạng cao hoặc có sự thay đổi vượt bậc về thứ hạng so với năm trước trong đánh giá, xếp hạng kết quả cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh.

+ Giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết không có hồ sơ trễ hẹn, tồn đọng.

+ Thực hiện chế độ báo cáo đầy đủ, kịp thời, đúng thời gian quy định.

+ Không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bị kỷ luật liên quan đến thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính.

- *Đối với cá nhân:*

+ Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong lãnh đạo, chỉ đạo, hoặc tham mưu thực hiện các nội dung, nhiệm vụ thi đua cải cách hành chính được cơ quan, đơn vị xét chọn, đề xuất. Được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

+ Là công chức, viên chức trực tiếp tham mưu thực hiện cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị có chỉ số cải cách hành chính nhà nước trung bình hàng năm đạt từ 90% trở lên.

+ Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác cải cách hành chính có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính được Hội đồng sáng kiến huyện hoặc tỉnh công nhận.

+ Tham mưu giải quyết thủ tục hành chính không có hồ sơ trễ hẹn.

+ Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước.

Số lượng tập thể, cá nhân được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen thực hiện theo đề nghị của cơ quan Thường trực Ban Chỉ đạo cải cách hành chính tỉnh (Sở Nội vụ).

* Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã theo thẩm quyền tặng Giấy khen cho những tập thể, cá nhân thuộc phạm vi quản lý có thành tích xuất sắc trong tham mưu, thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính hằng năm và kết thúc giai đoạn thi đua.

Số lượng tập thể, cá nhân được Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện tặng Giấy khen thực hiện theo đề nghị của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Văn bản đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương.
- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương.
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (*nêu rõ kết quả đạt được trên từng tiêu chí đã được hướng dẫn*).

c) Thời gian đề nghị xét khen thưởng: Công tác khen thưởng được tiến hành tại hội nghị sơ kết hằng năm và hội nghị tổng kết giai đoạn 2023 - 2030 theo hướng dẫn của cấp trên.

d) Kinh phí khen thưởng: Từ nguồn khen thưởng hàng năm.

III. TÒ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này, Ủy ban nhân dân xã yêu cầu:

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã tham mưu UBND xã Văn bản chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện các nội dung phong trào.
- Cán bộ, công chức, viên chức căn cứ nội dung thi đua và nhiệm vụ được giao xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua trong tháng 02 năm 2023.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, các đoàn thể và các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp với UBND Xã vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua đạt hiệu quả thiết thực.

3. Cán bộ đề án 500 phụ trách Văn hóa thông tin xã tăng cường tuyên truyền, đưa thông tin, nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong Phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính hằng năm trên các phương tiện thông tin đại chúng.

4. Văn phòng thống kê xã có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc tổ chức phong trào thi đua đạt hiệu quả; Tham mưu UBND xã xem xét đề xuất khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Đăk Tờ Re giai đoạn 2023 - 2030./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ (b/c);
- Thường trực Đảng ủy (b/c);
- Thường trực HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã (đ/b);
- UBMTTQ Việt Nam xã;
- Các tổ chức đoàn thể chính trị-xã hội;
- Trang Thông tin điện tử xã (đăng tin);
- Lưu: VT - LT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

A Nguy